



AVANTAGE - FACHSTELLE ALTER UND ARBEIT

Gemeinsam mit Arbeitgebern unterstützen wir Mitarbeitende bei der Gestaltung der zweiten Hälfte ihres Berufslebens. Wir ermöglichen ihnen einen konstruktiven Umgang mit dem Älterwerden im Beruf, einen guten Abschluss ihrer beruflichen Laufbahn und einen gelungenen Übertritt ins dritte Lebensalter.

STARKES ENSEMBLE

Altersgemischte Teams erfolgreich führen



STARKES ENSEMBLE

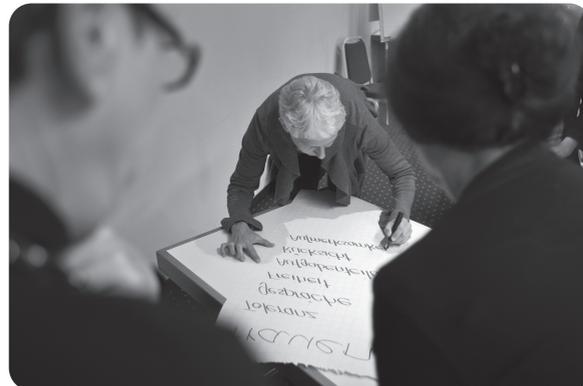
Sie führen ein Team, dem auch Mitarbeitende angehören, die älter sind als Sie? Oder ist es genau umgekehrt? Das ist manchmal eine grosse Herausforderung, doch altersdurchmischte Teams bieten auch viele Chancen.

Was tun Sie, um Ihre Mitarbeitenden und deren Motivation zu stützen? Wie sorgen Sie dafür, dass die Zusammenarbeit von älteren und jüngeren Mitarbeitenden von gegenseitigem Respekt geprägt wird?

In unserem Seminar für Führungskräfte befassen Sie sich in abwechslungsreicher Form mit der demografischen Herausforderung für Unternehmen: dem agilen und erfolgreichen Führen mehrerer Generationen von Arbeitnehmenden gleichzeitig. Dank differenzierter Personalführung tragen Sie dazu bei, die spezifischen Eigenschaften jüngerer und älterer Mitarbeitenden optimal miteinander zu kombinieren und die Leistungsfähigkeit eines altersdurchmischten Teams zu steigern.

Seminarinhalte

- » Demografische Entwicklung in den kommenden Jahren
- » Unterschiede und Gemeinsamkeiten der verschiedenen Generationen
- » Aktuelle Forschungsergebnisse zu Motivation, Leistungs- und Lernfähigkeit über die ganze Lebensspanne hinweg
- » Diversity
- » Entwicklungspotenzial von jungen und älteren Mitarbeitenden erkennen und aktivieren
- » Altersdurchmischte Teams führen



Wir bieten in diesem firmeninternen Angebot auch die Gelegenheit, konkrete Führungssituationen zu analysieren und zu diskutieren. Gerne passen wir diesen Workshop Ihrer aktuellen Situation an.

Die Seminarleitung liegt in den Händen ausgewiesener Fachleute von AvantAge.

Dauer

1 Tag

Dieses Angebot ist nur als firmeninternes Seminar buchbar.

